

ATTESTATION SUR L'HONNEUR DE L'EMPLOYEUR Pour la signature d'un contrat d'apprentissage

Je soussigné(e), Mme/Mr :, fonction

Raison sociale de l'entreprise :

Numéro SIRET : Nombre de salariés :

IDCC de l'entreprise : OPCO : CODE APE :
Obligatoire (Opérateur de compétence dont dépend l'entreprise)

Adresse :

Code postal : Commune :

Tél : Portable : Email :

➤ M'engage, selon la formation à établir : UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

(document à télécharger CERFA Contrat d'apprentissage 10103+10, site:www.mfr-rhonealpilles.com , onglet recrutement apprentis/ entreprises)

Nom et prénom de l'apprenti :

Date de naissance : Tél :

Date de début du contrat : Date de fin du contrat :

➤ Atteste :

- Que le maître d'apprentissage, (Nom et prénom), répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction (cf. articles L6223-5 et suivants du code du travail).*
- Disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat.

Pour la formation préparatoire au diplôme suivant :

- CAP Accompagnant Educatif Petite enfance (sur 24 mois) CODE diplôme 50033205 + RNCP 38565
- CAPA Métiers de l'Agriculture (sur 24 mois) CODE diplôme 50321130 + RNCP 38855
- BAC PRO Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole Polyculture Elevage (sur 24 mois) CODE diplôme 40321004 + RNCP 38316

La MFR Rhône Alpilles recueille vos données dans l'objectif d'établir la convention de formation, d'échanger avec vous concernant les modalités de formation au sein de la MFR. Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à la « Politique de Gestion des Données Personnelles – Tuteurs entreprise » disponible sur le site WEB de la MFR : www.mfr-rhonealpilles.com

M/Mme certifie l'exactitude des renseignements fournis ;

Fait à : Le :

Signature et cachet de l'entreprise :

VALIDATION DU DOSSIER (MFR-CFA) Le :

Aménagement du parcours proposé le cas échéant : Réduction ou Allongement de la durée du cycle de la formation



INFORMATION IMPORTANTE A LIRE sur le maître d'apprentissage

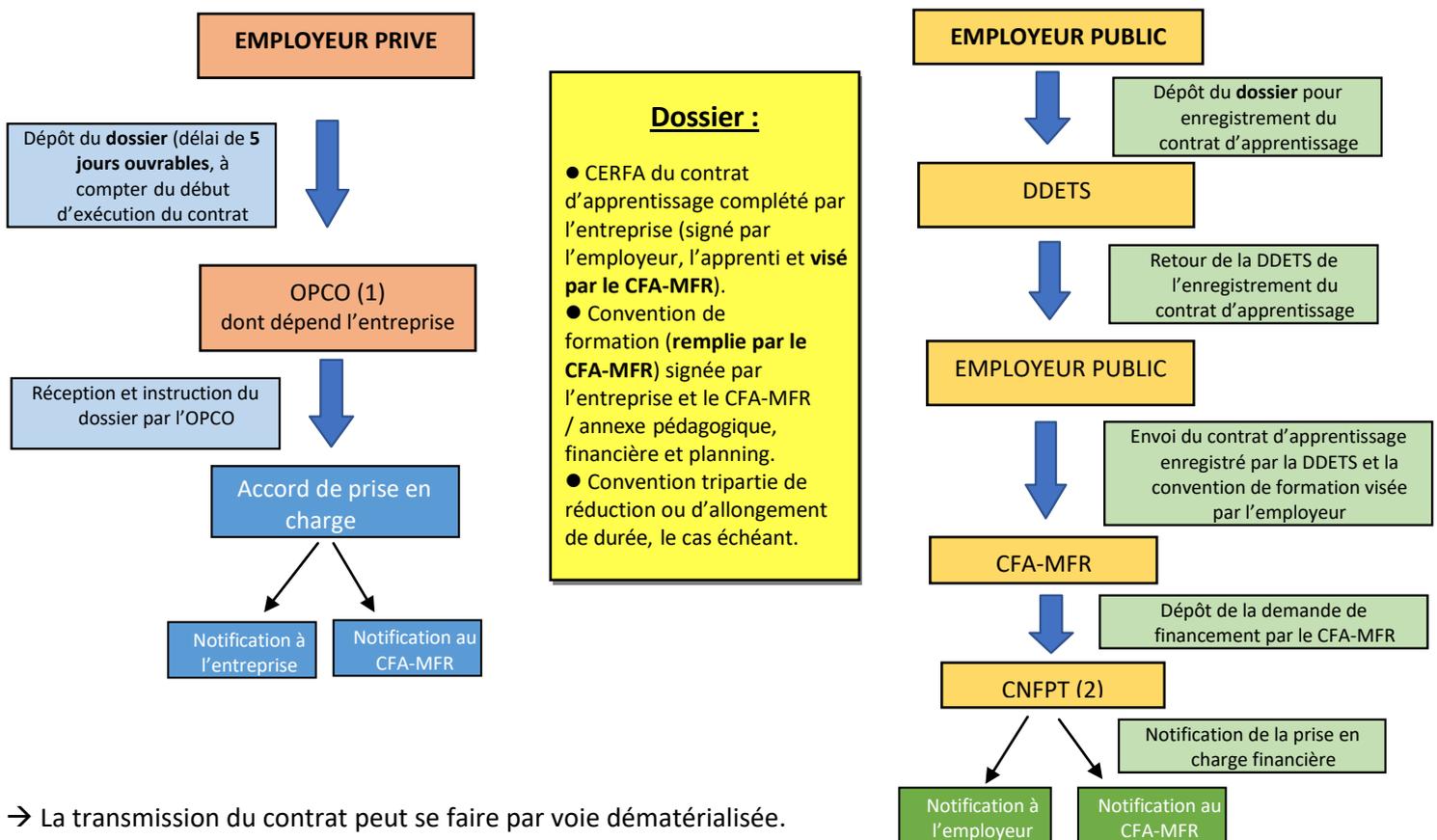
* (cf. articles L6223-5 et suivants du code du travail) : La présence d'un maître d'apprentissage auprès de l'apprenti est une condition essentielle de validité du contrat éponyme. Celui-ci doit être majeur et volontaire de l'entreprise ayant recruté l'apprenti et présenté toutes les garanties de moralité. Les conditions de compétences professionnelles exigées du maître d'apprentissage sont déterminées par convention collective ou accord collectif de branche. A défaut, les conditions réglementaires d'éligibilité à cette fonction sont les suivantes :

➤ Etre titulaire d'un diplôme ou d'un titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent et justifiant d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti :

Ou

➤ Justifier de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec à la qualification préparée par l'apprenti.

RECRUTEMENT D'UN APPRENTI



→ La transmission du contrat peut se faire par voie dématérialisée.

(1) : Votre comptable est en mesure de préciser l'OPCO dont vous dépendez.

(2) : CNFPT, OPCO du secteur public.

CHARGÉE DE MISSION

Recrutement apprentis / Services aux entreprises

Contacteur : **Pascale AUBRY**

TÉLÉPHONE : 04 90 49 17 52

E-MAIL : pascale.aubry@mfr.asso.fr

REFERENT HANDICAP : Pascale AUBRY

SITE WEB : www.mfr-rhonealpilles.com

COMMENTAIRES :